

Carta de motivación para “Escuela de organizaciones teal”

A continuación, cuéntenos en un máximo de dos páginas, cuál es la motivación de la entidad para participar en la “Escuela de organizaciones teal”

Desde que en mayo de 2013 se empezaron a realizar los primeros talleres científicos en un hospital de Huelva, se observó rápidamente que se podía replicar el formato en otros hospitales. Solo era necesario conectar dos partes: por un lado, científicos que quisieran participar en estas actividades y, por otro, unidades de oncología interesadas en ofrecer estos talleres a sus pacientes.

Durante los siguientes años, todos los pasos que se han ido dando han seguido una misma dirección: crear un modelo de organización que en el futuro permita dar soporte a cualquier equipo de científicos que quiera llevar el proyecto a un hospital. Independientemente de la ciudad o país donde se encuentre.

Conforme iban pasando los años, la posibilidad de que esto se hiciera real iba siendo cada vez mayor. Sin embargo, aunque se había avanzado en muchos aspectos gracias a la digitalización, había otros que iban quedando pendientes.

Desde que en 2018 conociéramos el modelo de organización planteado por Frederic Laloux en Reinventar las organizaciones, hemos centrado los esfuerzos en el primer punto del libro: la autogestión. Un aspecto que, en las próximas semanas, se verá bastante avanzado con el lanzamiento de la aplicación móvil desarrollada para que nuestra comunidad de Cienciaterapeutas adquiera mayor independencia y puedan elegir ellos mismos las tareas que realizan.

En este primer punto hemos podido avanzar prácticamente en solitario, de manera autodidacta, observando lo que hacen otras organizaciones y copiando las buenas prácticas. Habrá muchas cosas que mejorar, pero ya partimos de una base.

Ahora queremos profundizar en los dos aspectos siguientes de los que habla el libro: la plenitud de cada persona y el propósito evolutivo. Y aquí no tenemos ni idea. Necesitamos ayuda y por eso aplicamos a este programa. Porque queremos interiorizar todo este modelo cuanto antes y aprovechar que somos una organización relativamente joven para que forme parte de nuestro ADN cuanto antes.

Cuando en mayo de 2018 nos recomendaron leer el libro de Laloux, no esperamos a que llegara el pedido a casa. Esa misma tarde fuimos al parque de El Retiro y en un lugar tranquilo vimos en YouTube una conferencia que impartió en la Universidad de Chile. Conforme iban pasando los minutos, parecía que estaba describiendo perfectamente todo lo que teníamos en la cabeza y el modelo que queríamos montar a largo plazo. Casualidades de la vida, hace unos días conocimos de rebote la Escuela de Organización TEAL y creemos que sería una oportunidad enorme para crecer como organización y, sobre todo, como personas.